



CÓMO ATRAER Y RETENER TALENTO EMPLOYER BRANDING & ONBOARDING



GENERALITAT
VALENCIANA

iVACE
INSTITUT VALENCIÀ DE
COMPETITIVITAT EMPRESARIAL

CEEI
ALCOY
VALENCIA

SITUACIÓN ACTUAL

Un 91% de los responsables de RRHH asegura que les resulta complicado **reclutar a los candidatos idóneos**.

El 70% afirma que, en alguna ocasión, ha contratado a personas que **no cumplieran con las expectativas**.

El 41% de las empresas calculan que el coste de una mala contratación **supone unos 25.000 euros**.

El 25% de la rotación ocurre en los **primeros 45 días de contrato**

EMPLOYER BRANDING

- **Antes y ahora**
- **Ser sexys para los candidatos**
 - **Somos un escaparate**
 - **Omnicanalidad digital**

INBOUND RECRUITING



Fuente: www.tonigimeno.com

EMPLOYER BRANDING

DECATHLON

INSCRÍBETE >

DE
DEPORTISTA
A
DEPORTISTA



David Benito

Vendedor Decathlon Valladolid

Disfruto cada día de lo que hago, pero sobretodo de con quién lo hago, de manera responsable conmigo y con los que me rodean.



Jennifer Sierra

Operaria logística CAR Barcelona

La razón más importante por la que he permanecido tantos años en esta empresa es el hecho de que compartimos valores.



Pilar Sánchez

Responsable de Sección Decathlon San Sebastián de los Reyes

Trabajar como responsable en Decathlon me permite vivir con pasión mi oficio desde el punto de vista del deportista, viviendo cada segundo con emoción, acompañando a mi equipo.



Sergi Gironés

Responsable Logístico CAC Barcelona

Podría decir, que he tenido dos grandes deportes pasión en mi vida, el primero, el baloncesto, practicado y compitiendo desde los 3 años hasta los 18, y posteriormente el pádel, el que sea convertido en mi deporte pasión, mi forma de vivir.

EMPLOYER BRANDING



Carreras en Airbnb



BENEFICIOS

Vive tu mejor vida

Hay vida en el trabajo y vida fuera del trabajo. Queremos que todos estén saludables, viajen con frecuencia, tengan tiempo para retribuir y tengan los recursos financieros y el apoyo que necesitan.

EMPLOYER BRANDING

BENEFICIOS

Vive tu mejor vida

Hay vida en el trabajo y vida fuera del trabajo. Queremos que todos estén saludables, viajen con frecuencia, tengan tiempo para retribuir y tengan los recursos financieros y el apoyo que necesitan.



Planes de salud integrales



Tiempo voluntario pagado



Alimentos y bocadillos saludables



Generosa licencia parental y familiar



Aprendizaje y desarrollo



Crédito anual para viajes y experiencias

EMPLOYER BRANDING

- **Valores, Misión, Visión**
- **Videos explicativos**
- **Testimonios**

FASES DE LA ATRACCIÓN

Saber lo que buscamos
(Definir Candidate persona)

Reclutamiento
(RRSS, Portales, Seleccionadores, Talentoo, bolsas de empleo, Referals...)
Construye una base de datos segmentada

Anuncios de empleo atractivos
(lenguaje directo y claro, facilita la vida al candidato - descripción coherente y motivadora de tu compañía)

Evaluación
(Aptitud (puede?), Actitud (lo hará),
Adaptación (encajará?))

ONBOARDING

El 25% de la rotación en los primeros 45 días.

Prioritario para rrhh

Beneficios:

- Ser productivo cuanto antes
- Reduce tiempo de adaptación
 - Genera actitud proactiva
- Aumenta compromiso del manager
- Favorece el employer branding

EL PRIMER DÍA: OBJETIVO SONRISA

Logística de inicio
Mentor o host
Reunión con manager
Materiales ok
Conocer espacio de trabajo
Celebrar su llegada
Conocer al CEO
Detalle con nuevo empleado

ONBOARDING: LA PRIMERA SEMANA

Conocer objetivos, misión de empresa y puesto

- Diseñar las etapas por los que debe pasar un empleado
 - Unos minutos diarios con el manager
 - Conocer el resto de departamentos
- Formación continua: Conocer empresa, negocio y herramientas de trabajo
 - Dosificar la Información

EL ONBOARDING CONTINUO

- Aumentar conocimiento de la empresa, del mercado, de clientes...
 - Reforzar la cultura de la empresa
 - Teambuilding

Termina en la Evaluación del desempeño

Favorecen: buenas condiciones salariales, ambiente laboral, incentivos, conciliación, teletrabajo...

Las empresas que no ofrecen retos perderán a sus empleados



¿TE UNES PARA CAMBIAR LAS REGLAS?

Javier Puebla

jpuebla@talentoo.net

663111030 / www.talentoo.net

