



# Nuevos requisitos de la Nueva ISO 45001 para gestionar de forma eficaz la prevención de Riesgos Laborales

## Visión de la prevención de riesgos laborales encaminada hacia la excelencia y mejora continua.

El 12 de marzo de 2018 vio la luz la ISO 45001 con el principal objetivo de **ayudar a las organizaciones a construir un lugar de trabajo seguro y saludable**, no solo para los trabajadores sino también para el resto de partes interesadas como pueden ser proveedores, clientes, entorno local, mercado, etc.

Desde esta fecha se inicia un período de transición de 3 años, es decir, hasta marzo de 2021 seguirá vigente la antigua certificación OHSAS 18001, pero las empresas tendrán hasta esa fecha límite para realizar la migración.

**Los auditores de Grupo ISONOR** conocen los peligros en materia de Seguridad y Salud en el trabajo propios de cada sector y **ayudan a las empresas a cumplir todos los requisitos de la Norma 45001**. Además, se ha desarrollado un software de gestión que responde a la necesidad de disponer de una serie de evidencias documentales a modo de registros o controles. Este módulo permite documentar y controlar toda la información, establecer y seguir objetivos, desarrollar indicadores de medida, monitorizar la formación, cualificación del personal y equipos de trabajo entre otros requisitos necesarios.

Es **importante dejarse asesorar por expertos para hacer una transición óptima** y cumplir el objetivo de prevenir lesiones y deterioro de la salud en los lugares de trabajo mediante la eliminación de los peligros detectados y la minimización de los riesgos, **implantando medidas de prevención eficaces, aprovechando las oportunidades y mejorando el desempeño**.



La estructura de la nueva Norma ISO 45001 ha reforzado determinados conceptos, tomando algunos de ellos una especial importancia:

- **El contexto de la organización.**

Dónde se desenvuelve y cómo se ve afectado por él, por factores tanto internos como externos: demandas de trabajadores, expectativas de clientes, fidelidad hacia proveedores, etc.

- **El liderazgo y participación de los trabajadores a todos los niveles.**

La pretensión es profundizar en aspectos como el propio bienestar laboral del personal implicado.

Se pretende que sea una **actividad estratégica de toda la organización** y no de un departamento. Para ello, el plan debe de estar alineado con los objetivos del negocio y apoyado por la dirección.

- **Nuevo concepto de “Riesgos”**

No se centrará únicamente en detectar una posible afección a la salud de los trabajadores, sino que se deben contemplar aquellas otras situaciones que puedan perjudicar o dañar la imagen de la organización, poner en duda el sistema de gestión o afectar a cualquiera de las partes interesadas de la misma, bien en la prestación de un servicio o en el desarrollo de un producto.

**Los expertos en Sistemas de Gestión del Grupo ISONOR** y mediante la implantación de la nueva Norma ISO 45001 **están ayudando a las empresas a incrementar sus ventas** en diferentes niveles:

- A nivel de organización, **generando buena imagen** ante todos los colaboradores, **aumentando la confianza** frente a su entorno y consiguiendo una **mejora continua** en seguridad y salud de sus trabajadores.
- A nivel de clientes se percibe una **mayor competitividad** y un **aumento del nivel de satisfacción** debido a esa mejora de la imagen de la empresa.
- Por último, a nivel del mercado se contribuye a la **reducción de los índices de siniestralidad y de los de costes de administraciones públicas** al intervenir menos en materia de accidentes o enfermedades profesionales.

En nuestro mercado laboral actual, tan dinámico y con sectores y actuaciones tan concretas, **ninguna empresa puede permitirse el quedarse fuera de un contrato importante por motivo de presentar unos índices de siniestralidad elevados.**

En definitiva, **la entrada en vigor de la Norma ISO 45001 supone una oportunidad importante** para que las empresas y las administraciones públicas sigan invirtiendo en Salud y la Seguridad como avales del bienestar laboral y, por lo tanto, para que continúen apostando por la certificación como una garantía de la profesionalidad y responsabilidad, garantía a través de la que logran marcar la diferencia y caracterizan su forma de trabajar y de relacionarse con el entorno en el que operan.